

公司已制定《薪酬管理制度》《员工福利手册》等内部制度，构建并持续完善薪酬福利管理体系，监督及优化各子公司薪酬福利制度的规范化运行。同时，各子公司根据各运营场景制定差异化的薪酬福利政策，进口当地员工个性化需求，进一步提升员工体验。

福利体系

公司严格遵循国家法律法规及地方政府的相关政策，保障全体员工的福利权益，包括社会保险、公积金、多样化假期安排、多元化休假与弹性工作制等。

同时，公司搭建了具有家园文化特色的多元福利体系，致力于提升员工归属感和幸福感。公司~~为所有员工提供多元化的福利项目~~，覆盖舒心居住、关心教育、欢心娱乐、心动专属、贴心生活、开心休假、安心医疗、暖心关怀八大类目，持续举办创意与温度并存的福利活动，全方位、多层次、立体式地保障员工福利。

■ 因为有了爱 世界更精彩

中秋团圆礼+春节大礼包/结婚/生育
退休/住院慰问/周年纪念

■ 有家有爱有关怀

免费公寓住宿 品质歌尔社区
购房普惠政策 员工购房补贴

■ 拥抱一份健康 放飞一份心灵

员工/家属体检/EAP心理咨询
园区配套医务室/中医师灸理疗

■ 歌尔教育 共育美好

员工子女优先入学+折扣优惠
暑假托管/特色课程

■ 休假是个宝 一来心情好

带薪年假/育儿假*¹/弹性工作制
外派休假/暖心休假提醒

■ 年轻要任性 玩耍要尽兴

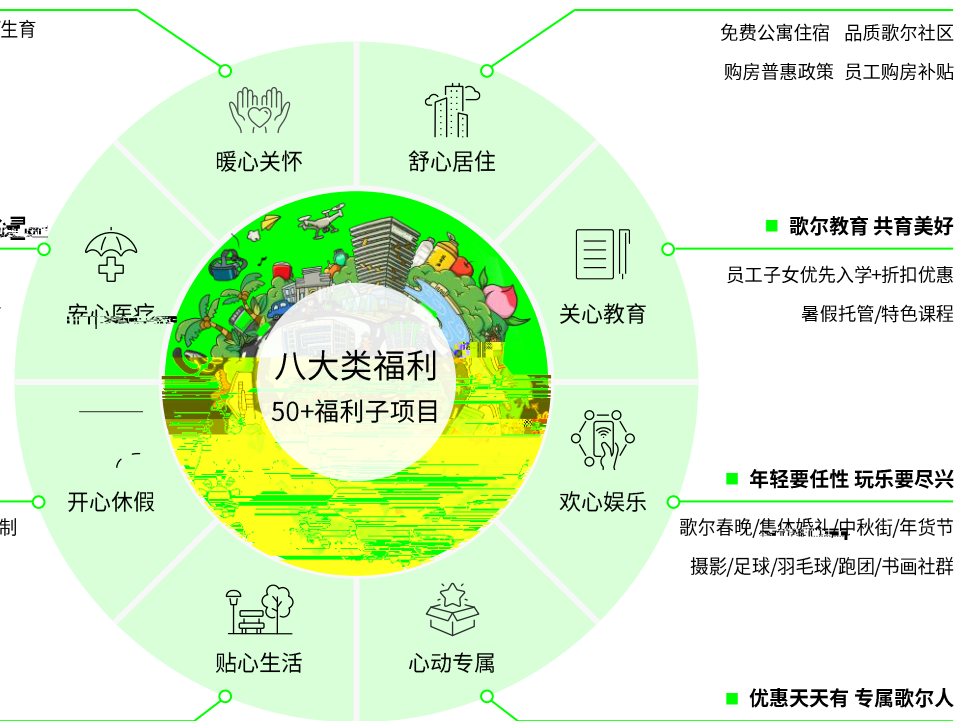
歌尔春晚/集体婚礼/中秋街/年货节
摄影/足球/羽毛球/跑团/书画社群

■ 乐享生活 感受快乐

园区班车/定制公交/城际班车
歌尔食堂/生态农业果蔬

■ 优惠天天有 专属歌尔人

电影院/加油站/汽车团购
手表、手环、耳机、音响等电子产品团购折扣



*公司为全球范围内所有符合条件的员工提供了不低于14周的带薪育儿假（包括产假和陪产假）。

薪酬激励体系

公司~~向海内外全体员工提供结构完整、共创分享、侧重差异、兼具保障、彰显福利特色的薪酬激励体系~~，并逐渐完善~~该体系~~，持续提升薪酬竞争力。

公司建立了覆盖海内外全体员工的绩效考核可变薪酬体系，~~不断优化内部绩效考核制度~~，持续优化的薪酬分配机制，~~确保薪酬分配与个人及团队绩效紧密挂钩~~，营造高绩效文化，公司通过将战略目标、组织目标、个人目标层层分解，~~形成并持续优化制定、绩效执行与辅导、绩效评价及绩效反馈的闭环流程~~。同时，公司采用数据驱动的绩效评估机制，~~客观地评价员工的表现~~，并设置多轮沟通机制，保障考核的公正性。

公司薪酬结构由基础薪酬和可变动薪酬两部分构成，可变动薪酬部分主要包括：

- 与公司业绩&个人绩效挂钩的年终奖金
- 长期激励计划
- 过程性项目激励、即时激励等
- 其他奖励，例如年度优秀个人

长期激励机制	公司为核心业务骨干实施员工持股和期权激励计划，通过股权激励机制创新，以各考核阶段设定的考核指标或工作表现为依据进行考核，持续完善形成良好均衡的价值分配体系。
【专项】激励机制	针对支撑公司战略性新业务发展的关键岗位和人才，公司实施专项薪酬调整策略， 持续提升薪酬竞争力 。公司持续提升应届生薪酬水平，并针对高潜力人才实施“留才奖”激励专项，针对核心工程师实施“护城河”激励专项，保障人才储备。